

REPORT PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (premio per la performance individuale TITOLARI DI P.O.)

SIG. _____ AREA _____

Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura; _____

Capacità di risposta ad istanze interne; _____

Capacità di risposta ad istanze esterne; _____

Grado di collaborazione con gli altri operatori e Con il Segretario Comunale; _____

Organizzazione ed impiego delle risorse strumentali e umane; _____

Cura dell'immagine dell'Ente, qualità del rapporto con i cittadini e con gli amministratori ; _____

Grado di partecipazione agli obiettivi programmati; _____

Grado di raggiungimento degli obiettivi specifici individuali; _____

Capacità di valutazione dei propri collaboratori; _____

Punteggio attribuibile da 1 a max. 5 punti per ambito. Per consentire una migliore gradualità sono attribuibili anche frazioni di punto con due decimali . (esempio 4,78)

Rapporto tra punteggio attribuito e retribuzione spettante:

PUNTI 45 (max.) = 25% RETR. DI POSIZIONE, PUNTI 18 (min.) = 10% RETR. DI POSIZIONE, ALTRI PUNTEGGI (da 18,01 a 44,99) IN PROPORZIONE.

PER PUNTEGGI INFERIORI A 18 = NO RETRIBUZIONE DI RISULTATO

COEFFICIENTE TOTALE _____

DATA _____

**L'ORGANISMO INTERNO
DI VALUTAZIONE**