

COMUNE DI MERLARA
(Provincia di Padova)

Relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 applicabile per l'anno 2014 e utilizzo delle risorse decentrate.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Parte normativa 2013 2014 in data 19/11/2012 Parte economica 2014 in data 25/11/2013 definitivo 9/12/2013
Periodo temporale di vigenza		Vedi sopra
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componente: dr. Laura Saltarin – Segretario Comunale , rag. Fausto De Togni – responsabile area economico finanziaria. Organizzazioni sindacali convocate alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL FPS, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL FPS, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Vedasi Modulo 2.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'organo di controllo interno ha attestato la congruità delle somme stanziare nella parte variabile del fondo ai sensi dell'articolo 15 C. 2 CCNL 1999
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Vengono identificati gli obiettivi, l'ambito di applicazione e la durata del contratto.
2. Vengono individuati: l'ambito di applicazione e le forme previste in merito alle relazioni sindacali.
3. Vengono individuati i servizi pubblici essenziali.
4. Vengono indicate le azioni da adottare per garantire: la pari opportunità; la lotta al fenomeno del mobbing; la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, la formazione.
5. Vengono stabiliti gli obiettivi, le finalità e le modalità del sistema di valutazione.
6. Vengono indicati i criteri per la determinazione del fondo di servizio.
7. Vengono indicati i criteri di attribuzione degli incentivi, di valutazione del grado di realizzazione degli obiettivi, della valutazione dell'apporto individuale del dipendente, della valutazione della categoria professionale.
8. Vengono indicati i criteri per la valutazione degli incentivi di produttività.
9. Vengono indicati i criteri e i contingenti per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali.
10. Vengono stabilite le varie indennità: di rischio, di disagio, per specifiche responsabilità, di maneggio valori, per il coordinamento del personale operaio, per l'espletamento di particolari e motivate funzioni di responsabilità da parte di dipendenti di categoria D, per il servizio sostitutivo della mensa.
11. Vengono stabiliti i criteri per l'applicazione del salario accessorio ai lavoratori con rapporto di lavoro a termine, per la lotta alla precarizzazione del lavoro.
12. Vengono identificati i criteri per l'istituzione della banca delle ore.

La quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del responsabile area economico finanziaria n. 206 del 28-9-2012 sentite R.S.U. e Organizzazioni Sindacali .

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri desunti dagli articoli dei CC.NN.LL. sottoindicati e di quanto stabilito nel contratto decentrato integrativo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo :

- TABELLA N. 1 -

Descrizione*	Importo €
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	15.043,18
Art. 34, comma 1, CCNL 22.1.2004 – progressioni economiche orizzontali	12.120,44
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	300,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	Prevista 10.000,00 Si rilevano a consuntivo
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.200,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.544,31
Somme rinviate	0
Totale	33.207,93

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 102 del 29/12/2010.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese anche per l'anno 2014.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano Esecutivo di Gestione, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 applicabile per l'anno 2014 e utilizzo delle risorse decentrate.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del responsabile area economico finanziaria n. 145 del 15-10-2013 negli importi sotto elencati:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale. **€ 20.674,94**

Incrementi esplicitamente quantificati applicando il Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi (al lordo delle decurtazioni di cui alla sezione III):

Incremento delle risorse relative all'anno 2003 destinate alla generalità dei dipendenti. (art. 32 del C.C.N.L. 22.01.2004)

- 1) importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (comma 1)..... € 1.460,79
- 2) importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 2 e 3.) L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8).....€ 1.178,05

RELATIVE ALL'ANNO 2006 (ART. 4CCNL 9-5-2006)

importo pari allo 0,50% del monte salari 2003, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti in cui il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti risulti inferiore al 39% € 819,40

importo tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,70% del monte salari 2003, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti in cui il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti risulti inferiore al 25% (0,7%) € 1.147,17

RELATIVE ALL'ANNO 2008 (ART. 8 CCNL 11-4-2008)

importo pari allo 0,60% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti in cui il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti risulti inferiore al 39% € 1.305,63

importo fino ad un massimo dello 0,90% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti in cui il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti risulti inferiore al 25% (0,9%) € 1.958,45

INCREMENTO FONDO ANNO 2009 AI SENSI DEL C.C.N.L. DELL'1.4.1999: ART. 15, COMMA 5,

(per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche) onde pagare l'indennità di comparto e le progressioni economiche già acquisite dal personale trasferito dall'Unione al Comune nell'importo di € 1.487,90 per indennità di comparto e di € 1.129,46 per progressioni economiche. € 2.617,36

Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione con giunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004):

a) ai sensi dell'art. 1, comma 3, del C.C.N.L. 05.10.2001€.	134,28
b) ai sensi dell'art. 29, comma 5, del C.C.N.L. 22.01.2004)€	395,96
c) ai sensi dell'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 9.5.2006€	346,03
d) ai sensi dell'art. 6, comma 2, del C.C.N.L. 11.4.2008€	291,20
e) ai sensi dichiarazione congiunta n. 1, del C.C.N.L. 4.6.2009€	245,05

Totale € 1.396,29

Totale incrementi da CCNL €11.883,14

TOTALE RISORSE PARTE STABILE € 32.558,08

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo €
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	Da quantificare a consuntivo
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	2.549,08
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino all'1,2% del monte salari 1997)

La Giunta, con deliberazione n. 90 del 19/11/2012 ha disposto di incrementare la parte variabile del fondo nella misura massima prevista dal CCNL ;

Di conseguenza, nella quantificazione del fondo è stata inserita la quota di € 2.549,02 pari all'1,2% del monte salari 1997.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo €
Trasferimento personale ATA *	*
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.899,23
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte	

variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Riduzione fondo per trasferimento dipendenti all'Unione	
Totale riduzioni	1.899,23

* L'importo delle risorse stabili di cui alla TABELLA 2 è già al netto delle detrazioni relativa al personale ATA.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- TABELLA N. 7 -

Descrizione	Importo €
Risorse stabili	30.658,91
Risorse variabili	2.549,08
Residui anni precedenti	0
Totale	33.207,99

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono quelle ex art. 15 – lett. K) del CCNL 31.3.1999 che saranno definitivamente quantificate in sede di rendiconto della gestione 2013.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo €
Indennità di comparto	4.544,31
Progressioni orizzontali	12.120,44
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	16.664,75

Le somme suddette, a seconda delle singole voci, sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

Descrizione	Importo €
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	300,00
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	Da computare a consuntivo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	15.043,18
Altro	0
Totale	16.543,18

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo €
Somme non regolate dal contratto	16.664,75
Somme regolate dal contratto	16.543,18
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	33.207,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono quelle ex art. 15 – lett. K) del CCNL 31.3.1999 previste nell'importo massimo di € 10000 saranno definitivamente quantificate in seguito all'approvazione del rendiconto di gestione 2014 .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 30.658,91, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 16.664,75 pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organo di misurazione e valutazione della performance.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato degli anni precedenti

Descrizione	Anno 2010	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014
Risorse stabili	32.717,09	31.472,80	32.558,08	30.658,91
Risorse variabili	2.549,08	2.549,08	2.549,08	2.549,08
Residui anni precedenti				
Totale	35.266,17	34.021,88	35.107,16	33.207,99

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative a: indennità di comparto, indennità e produttività collettiva sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1023 "Fondo per il salario accessorio":

I compensi di cui al D. Lgs. 163/2006 sono stanziati nei capitoli di spesa che danno specifica copertura ai quadri economici delle opere e degli strumenti urbanistici.

La quota relativa alle progressioni economiche orizzontali è imputata direttamente nei capitoli della spesa per il personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è allocato al capitolo 1023 del bilancio pluriennale 2013 2015 anno 2014.

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni- Autonomie Locali 1.4.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 che prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.";
- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: " A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

La redazione della presente e la conseguente trasmissione all'Organo di Revisione è avvenuta entro il termine di cui al citato art. 5 del C.C.N.L. 1.4.1999.

Merlara 26 novembre 2013.

Il Responsabile dei Servizi Economico Finanziari
Rag. Fausto De Togni