



COPIA DI DELIBERAZIONE N. 49

COMUNE DI MERLARA

PROVINCIA DI PADOVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Nuova graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 e dell'art. 11 bis del D.L. 135/2018

N.
REG. PUBBLICAZ.

**REFERTO DI
PUBBLICAZIONE
(art. 124 D. Lgs. 267/2000)**

Certifico Io sottoscritto Addetto
alle Pubblicazioni che la
presente deliberazione viene
pubblicata il giorno

all'albo pretorio del Comune per
15 giorni consecutivi.

**L'ADDETTOALLE
PUBBLICAZIONI
F.to**

L'anno **duemiladiciannove** addì **ventitre** del mese di **maggio** alle ore **17:35** e seguenti, nella residenza municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano presenti i signori:

CORRADIN CLAUDIA SINDACO **Presente**

MIGLIORIN MATTEO VICESINDACO **Presente**

LORENZETTO GINO ASSESSORE **Presente**

Assiste alla seduta il **Patrizia Pallara**, Segretario Comunale.

Prof.ssa **CLAUDIA CORRADIN** nella sua qualità di **SINDACO** assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: Nuova graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 e dell'art. 11 bis del D.L. 135/2018

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 (CCNL) ha modificato la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative prevedendo:

1. che le stesse possono essere istituite per:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum (art 13 comma 1 del CCNL);
2. che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14 del CCNL. e, solo nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, gli enti possono attribuire le posizioni:
 - a) presso i comuni, a dipendenti classificati nelle categorie C o B;
 - b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C. (art 13 comma 2 CCNL)
3. che nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative (art 17 comma 1 del CCNL)

Visto l'organigramma e la pianta organica allegati alla deliberazione G.C. n. 102 del 23-12-2010 e s.m.i. - con la quale sono state individuate le seguenti strutture le quali operano con ampia autonomia gestionale nel rispetto degli indirizzi di governo e con assunzione diretta di responsabilità di raggiungimento di obiettivi e risultati:

Area 1 – Servizi istituzionali e alla persona

Area 2 – Servizi Economico Finanziari

Area 3 – Servizi Tecnici Manutenzioni

Visto l'art 7 comma 1 del regolamento area delle posizioni organizzative approvato con la sopra citata deliberazione G.C. n 102 del 23-12-2010 e successivamente modificato con deliberazione di G.C. 46 del 9-2-2019 che prevede che L'area è affidata alla responsabilità gestionale di un funzionario di categoria D collocato nella posizione apicale della stessa, che assume la riferibilità delle attività interne ad essa e compie gli atti di rilevanza esterna necessari per il raggiungimento degli obiettivi previsti e propone agli organi comunali elettivi e/o burocratici gli atti relativi alle materie di sua competenza.

Dato atto che ai sensi dell'art 15 comma 2 del CCNL funzioni Locali 21/5/2018 la graduazione delle posizioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse.

Visto l'art 114 del regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. 46 del 9-2-2019 – **Modalità di definizione del valore economico da attribuire alle singole P.O** - che definisce i criteri di pesatura del valore delle singole P.O. cui si deve riferire il Nucleo di Valutazione;

Vista la graduazione delle posizioni predisposta dal nucleo di valutazione sulla base dei report di valutazione pervenuti in data 21-5-2019 prot. 3792 predisposti come da criteri di cui al sopra citato art. 114 del regolamento degli uffici e dei servizi;

Ritenuto di ridurre la valutazione relativa all'area 1 (vacante) di un punto, portandola quindi a 16 su 25 anzichè 17 su 25 come proposto dal nucleo, allo scopo di aumentare i resti assunzionali disponibili e facendo quindi in modo che essi siano sufficienti a garantire l'assunzione a tempo indeterminato di un istruttore tecnico categoria C1, part time 24/36 presso l'area 3 Servizi tecnici manutenzioni ;

Posizione organizzativa	Punteggio	Posizione (a)	Risultato max (b)
Area 1 – Servizi istituzionali e alla persona vacante	16 su 25	€ 9.399,22	€ 2.350,00
Area 2 – Servizi Economico Finanziari	25 su 25	€ 16.000,00	€ 4.000,00
Area 3 – Servizi Tecnici Manutenzioni	22 su 25	€ 13.800,04	€ 3.450,00
TOTALE		€ 29.800,04 Al netto area 1 vacante	€ 9.800,00

Dato atto che l'art. 11-bis comma 2 del D.L. 135/2018, convertito in legge 12/2019 ha introdotto la possibilità, per i Comuni senza dirigenza, di incrementare le risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di P.O. senza tener conto delle limitazioni al salario accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, purché tali incrementi siano imputatati alle quote assunzionali disponibili;

Rilevato che il quadro delle risorse assegnate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato risulta modificato come segue

Posizione organizzativa	Pos. + risultato ante CCNL	Pos. + risultato 2019 (a+b)	Differenza (c)
Area 1 – Servizi istituzionali e alla persona vacante	€ 11.538,00	€ 11.749,22	€ 211,22 € -150,00 (solo risultato)
Area 2 – Servizi Economico Finanziari	€ 16.139,27	€ 20.000,00	€ 3.860,33
Area 3 – Servizi Tecnici	€ 16.139,27	€ 17.250,05	€ 1.110,78

Manutenzioni			
TOTALE al netto area 1 vacante			€ 4.821,50

Ritenuto di avvalersi di tale opportunità, rimodulando i valori economici assegnati ai titolari di Posizione organizzativa come da schema allegato, e dando atto che l'importo incrementale di euro **4.821,50** sarà oggetto di riduzione rispetto ai margini assunzionali calcolati ai sensi delle vigenti normative;

Rilevato che il margine disponibile per nuove assunzioni, calcolato ai sensi della vigente normativa in materia di limiti al turnover (art. 3 comma 5 D.L. 90/2014 e s.m.i.) dispone della necessaria capienza, quantificandosi allo stato attuale **in euro 18.419,15** come risulta dal prospetto allegato alla presente deliberazione, per cui resta un margine assunzionale di **€ 13.597,65**

Visti:

- -il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- -il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Visti i pareri espressi ai sensi del D.Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole espresso in forma legale

DELIBERA

- 1) di graduare, dal 1-6-2019 fino a successiva rideterminazione per le motivazioni in premessa, le posizioni organizzative attribuendo alle stesse il valore economico come da prospetto che segue:

Posizione organizzativa	Punteggio	Posizione (a)	Risultato max (b)
Area 1 – Servizi istituzionali e alla persona vacante	16 su 25	€ 9.399,22	€ 2.350,00
Area 2 – Servizi Economico Finanziari	25 su 25	€ 16.000,00	€ 4.000,00
Area 3 – Servizi Tecnici Manutenzioni	22 su 25	€ 13.800,04	€ 3.450,00
TOTALE		€ 29.800,04 Al netto area 1 vacante	€ 9.800,00

- 2) di dare atto che l'importo incrementale di euro **4.821,50** rispetto al valore destinato alla stessa finalità prima delle disposizioni applicative del CCNL 21 maggio 2018 sarà oggetto di riduzione rispetto ai margini assunzionali calcolati ai sensi delle vigenti normative, posto che il margine disponibile per nuove assunzioni, calcolato ai sensi della vigente normativa in materia di limiti al turnover (art. 3 comma 5 D.L. 90/2014 e s.m.i.) dispone della necessaria capienza, quantificandosi allo stato attuale in euro **18.419,15** per cui resta un margine assunzionale di € **13.597,65** come risulta dal prospetto allegato alla presente deliberazione;
- 3) di dare atto che il Sindaco, con proprio provvedimento, nell'esercizio della facoltà concessa dall'art. 109, comma 2, del T.U. n. 267/2000 attribuirà, ai responsabili degli uffici e dei servizi, in posizione apicale, le funzioni ed i compiti di cui trattasi.
- 4) copia del presente provvedimento sarà tempestivamente trasmessa, a cura del responsabile del servizio, alla R.S.U. ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21/5/2018.

VISTO si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Patrizia Pallara

VISTO si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità contabile della presente proposta di deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to RAG. Fausto De Togni

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL SINDACO
F.to Prof.ssa CLAUDIA CORRADIN

IL Segretario Comunale
F.to Patrizia Pallara

Comunicazione ai Capigruppo Consiliari
(art. 125 Dlgs. 267/2000)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi _____ giorno di pubblicazione, ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Dlgs 267/2000.

Copia conforme all'originale.

Merlara

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO