

# Comune di MERLARA

Provincia di PADOVA

## ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

	<b>Parere sul piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022</b>
--	---

**Il sottoscritto Dott. Guido Zanin, revisore dei conti del Comune di Merlara per il triennio 2018-2020, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 18-12-2017.**

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 31-10-2019 avente ad oggetto: **"Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) 2020-2022 e della dotazione organica "**

### VISTO

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), nonché da ultimo l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore delle cessazioni intervenute nell'anno precedente;
- che per le cessazioni intervenute nel 2018 si attua un turnover pari al 100% del rispettivo valore per finanziare nuove assunzioni dall'esterno;

### CONSIDERATO CHE

Dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni dettagliato nell'allegato A alla proposta di deliberazione, recante lo schema di dotazione organica dell'Ente secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

### VERIFICATO CHE

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, con deliberazione di Giunta e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli esercizi 2017 e 2018, e il bilancio di previsione 2019-2021 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 407.989,35 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006, e in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2019-2021 tale dato si mantiene in diminuzione/aumento rispetto al 2011-2013 (ultimo dato di spesa stimato pari a 380.779,70);
- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, grazie alle cessazioni intervenute nel quinquennio precedente e previste nel 2020, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.

Per tutto quanto sopra espresso,

**Formula PARERE FAVOREVOLE al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020-2022 del Comune di Merlara**

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020-2022, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

**Cessalto , li 31-10-2019**

**Il Revisore dei Conti**

**Dott. Guido Zanin**

**Firmato digitalmente**